



Center for Evaluation
and Development



Bureau internationale du Travail



Session 6: Evaluation qualitative des programmes PECOBAT et Promopêche en Mauritanie

C4ED – EUTF

Mars 2024

Les résultats présentés ici sont préliminaires et peuvent changer au fur et à mesure de l'analyse de l'ensemble des données. Les résultats finaux de l'évaluation des programmes PECOBAT et Promopêche seront présentés dans le rapport d'évaluation final en décembre 2024

- Les programmes PECOBAT et Promopêche
- Questions d'évaluation
- Méthodologie d'évaluation
- Résultats
- Leçons apprises

Les programmes PECOBAT et Promopêche

Partenaire de mise en œuvre: Bureau International du Travail (BIT)

Objectif Principal:

PECOBAT:

Améliorer l'employabilité de jeunes et leur insertion dans un créneau d'emploi porteur: la construction bioclimatique en matériaux locaux dans les wilayas du sud du pays; Promouvoir le secteur privé et les activités économiques durables dans les métiers de la maçonnerie en terre.

Promopecte:

Promouvoir la création d'emplois dans le secteur de la pêche pour accroître les opportunités économiques des jeunes et potentiels migrants et stabiliser la population au niveau local.

Population cible:

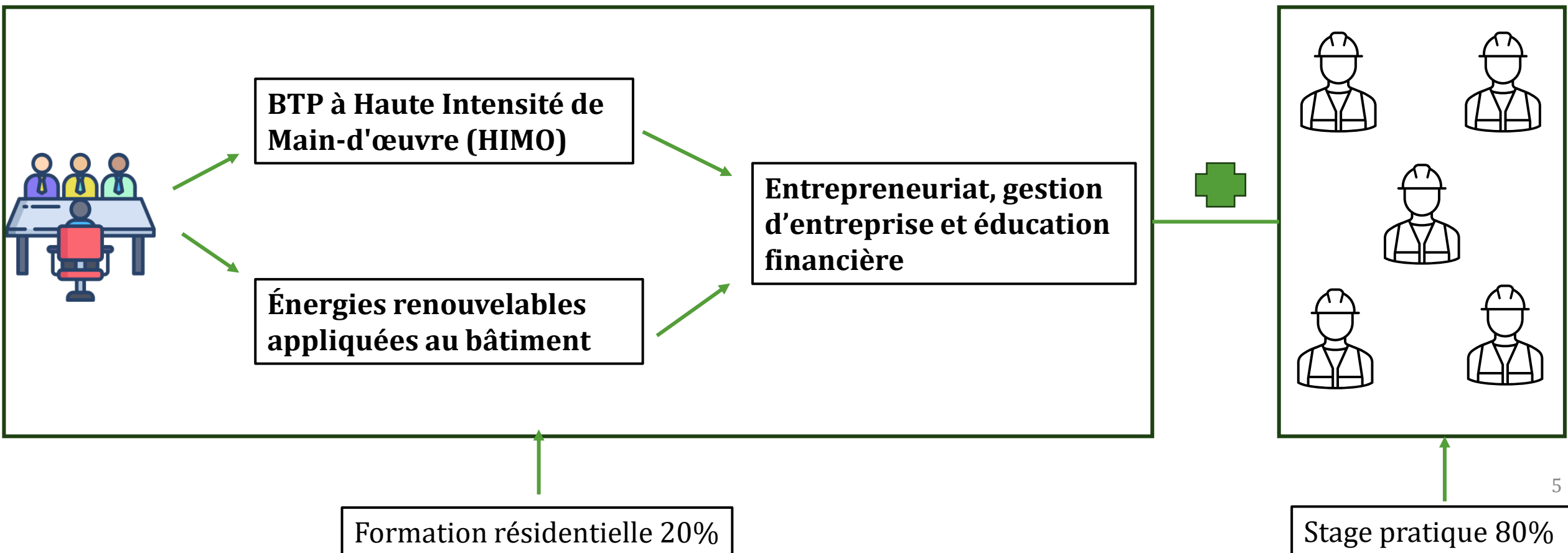
hommes et femmes âgés de 16 à 35 ans, demandeurs d'emploi, et/ou de retour d'exil

Timeline:

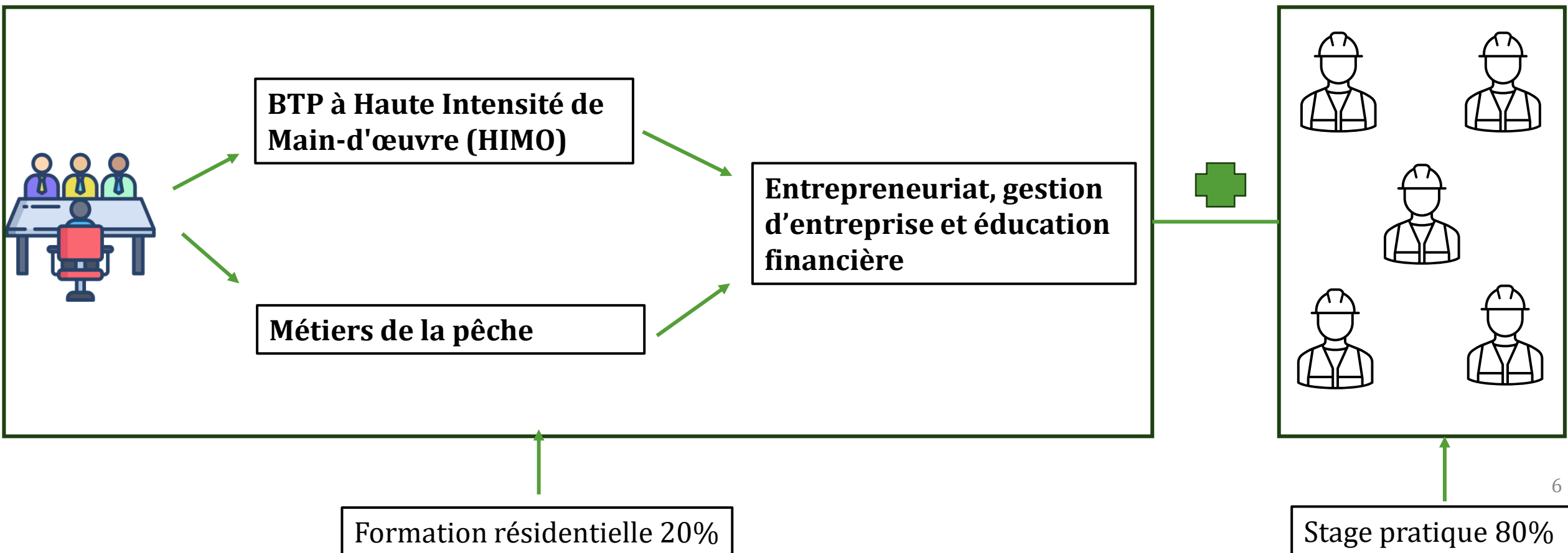
2016 – 2022 (Pecobat), 2017 – 2024 (Promopêche)*

* une demande de prolongation est en cours de traitement

PECOBAT - Méthodologie d'enseignement « Chantier-Ecole »



Promopeche - Méthodologie d'enseignement « Chantier-Ecole »



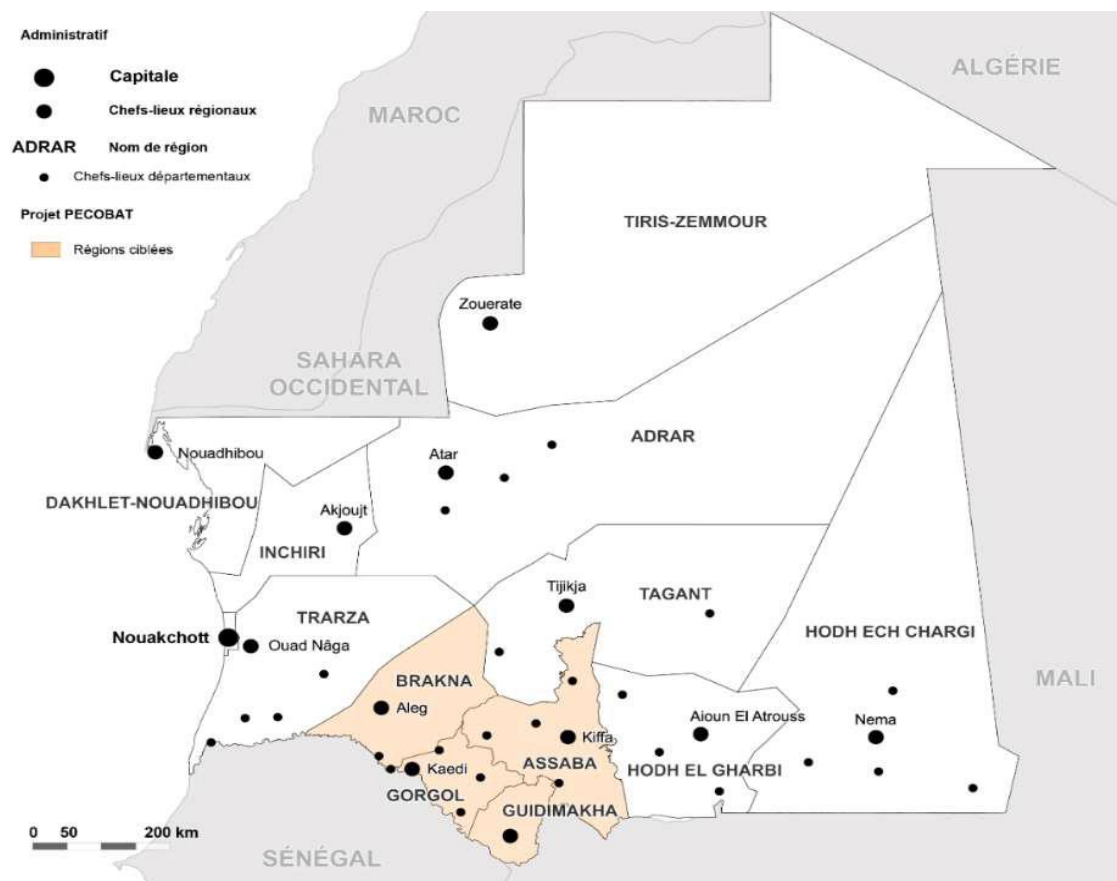


Center for Evaluation
and Development

Zone d'intervention

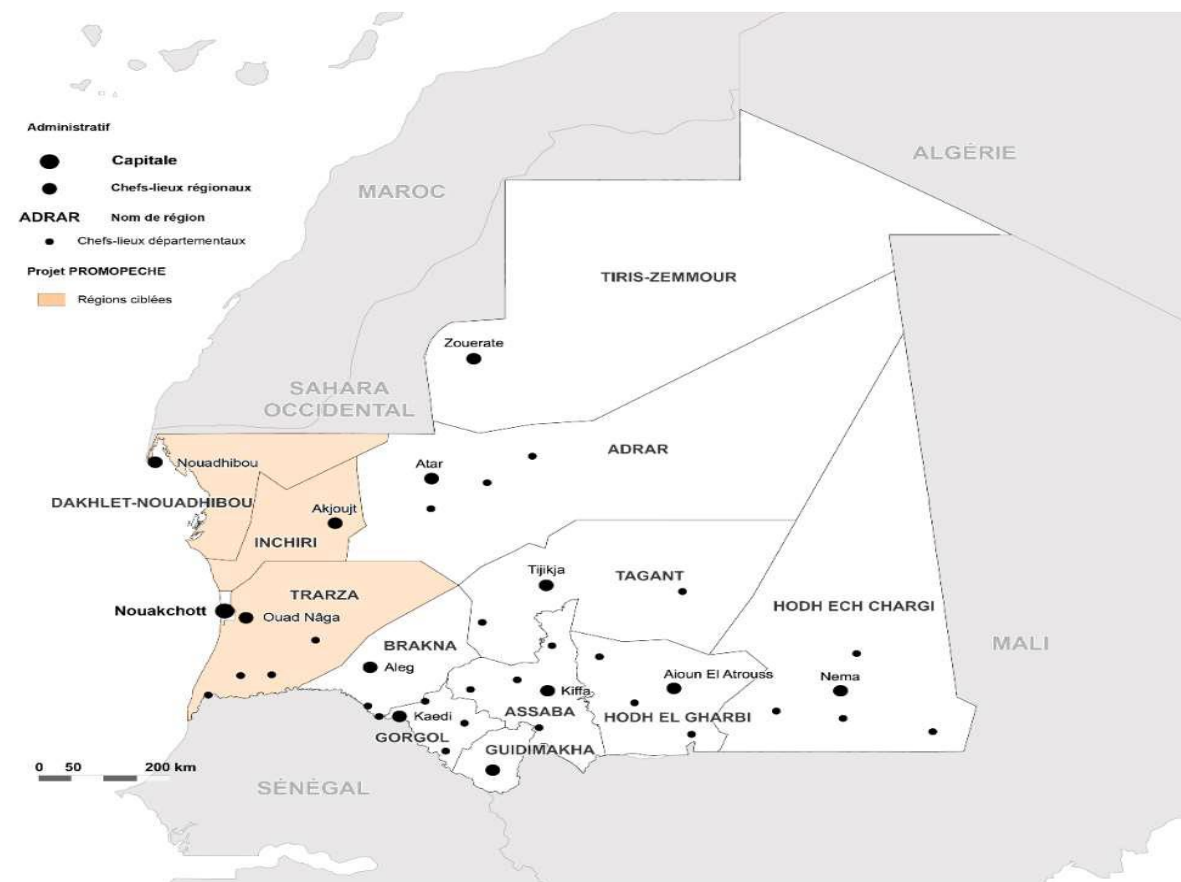


PECOBAT



Brakna, l'Assaba, Guidimakha et Gorgol

Promopêche



Trarza, Nouakchott et Inchiri

Questions d'évaluation

- **QE 1: Contribution à l'emploi et aux compétences (impact)**
- **QE 2: Contribution à la résilience et aux moyens de subsistance (impact)**
- QE 3: Analyse coût-efficacité (efficience)
- **QE 4: Contribution aux résultats attendus et inattendus**
- **QE 5: Inclusion des groupes vulnérables (impact)**
- QE 6: Cohérence et valeur ajoutée de l'UE (Cohérence)

Méthodologie d'évaluation

Approche Qualitative

- **Entretiens Individuels (IDI)**

Comprendre les effets du projet sur les bénéficiaires

- Bénéficiaires des formations
- Personnel de formation et encadrants

- **Entretiens institutionnels**

Comprendre les effets du projet sur les bénéficiaires ainsi que les conditions de formation

- Personnel du projet (BIT)
- Autorités publiques
- Entreprises partenaires

PECOBAT

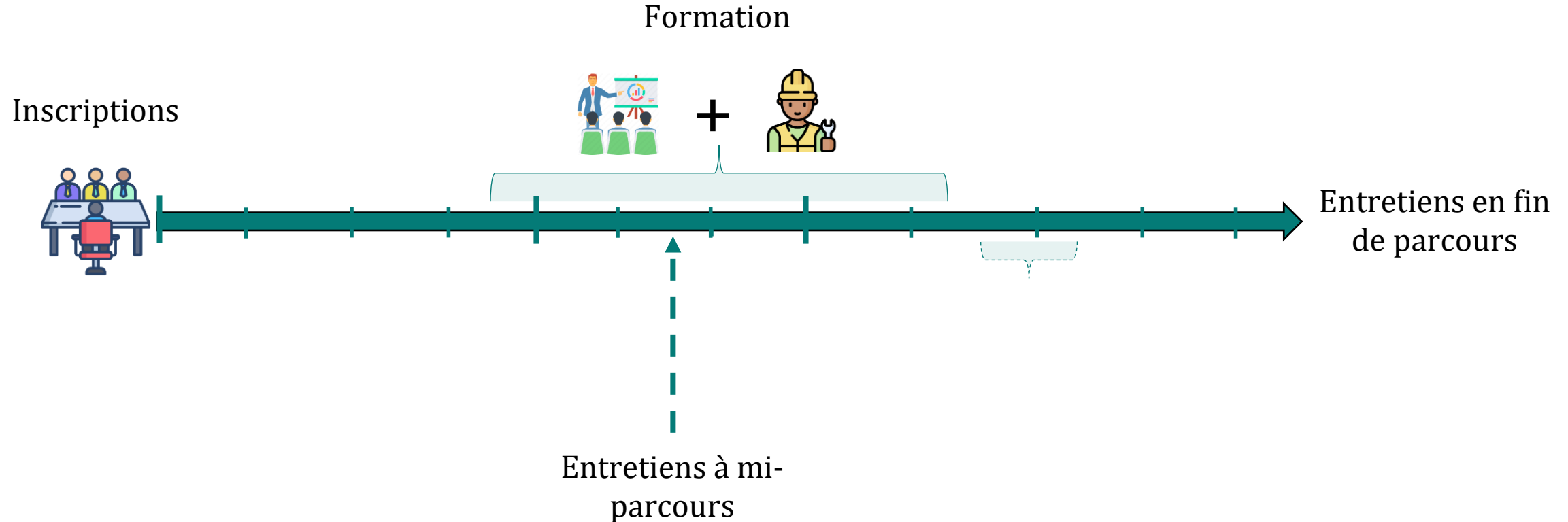
Profil	Hommes	Femmes	Total
Bénéficiaires en cours de formation initiale	14	0	14
Anciens bénéficiaires de la formation initiale	14	5	19
Bénéficiaires de la Formation Continue	12	0	12
Candidats s'étant désistés après inscription	2	0	2
Candidats n'ayant jamais suivi une formation	4	0	4
Personnel du projet	5	0	5
Personnel de formation et encadrants	6	0	6
Autorités publiques	2	0	2
Entreprise partenaire	1	0	1
Total	60	5	65

Promopêche

Profil	Hommes	Femmes	Total
Anciens bénéficiaires de la Formation Initiale	25	8	33
Bénéficiaires de la Formation Continue	12	0	12
Candidats n'ayant jamais suivi une formation	4	0	4
Personnel du projet	5	0	5
Personnel de formation et encadrants	6	0	6
Autorités publiques	2	0	2
Entreprises partenaires	2	0	2
Total	56	8	64

- **Enregistrement et transcription des entretiens**
- **Codage à l'aide du logiciel MAXQDA**
 - Affecter des segments de texte à des thèmes ou codes
 - Noter des idées et associations
- **Analyse du contenu de tous les entretiens et par thème**
 - Grouper les informations selon les thèmes
 - Identifier les moteurs de changement, les résultats et les personnes ou les éléments auxquels le changement peut être attribué
 - Obtenir des données descriptives et interprétatives qui permettront de mieux comprendre les effets du projet
- **Triangulation des informations**
 - Identifier les convergences ou divergences entre les différentes sources

Chronologie des activités d'évaluation



Résultats préliminaires

PECOBAT

Amélioration des compétences

- **Amélioration des compétences techniques des bénéficiaires** dans leurs domaines respectifs de formation, par rapport à leur niveau avant la formation.
- Capacité de **travailler de façon indépendante** dans leur emploi, de **gagner et d'exécuter des petits contrats**.

Employabilité

- **Profils peu attractifs** - faible nombre d'emploi parmi les anciens bénéficiaires.
- **Manque de prise d'initiatives** dans la recherche d'emploi ou la création d'entreprises.
- Bon nombre de **bénéficiaires employés par le BIT ou poursuivant une formation continue**.

Promopêche

Amélioration des compétences

- **Développement des compétences techniques** liées au traitement des produits de la pêche, mais également à la mécanique des petits moteurs de pirogue, à l'électricité, et aux techniques de pêche et de survie en haute mer,

Employabilité

- **Faible capacité** pour les bénéficiaires de trouver un emploi durable.
- **Forte précarité des emplois** dans le secteur de la pêche.
- Potentiels pour certaines bénéficiaires de **créer des petits commerces des produits de la pêche**.

PECOBAT

Emploi décent

- **Conditions de travail peu décentes** caractérisées par des offres limitées dans le temps et sans bénéfices sociaux ni sécurité au travail.
- Rémunérations obtenues par certains bénéficiaires aux moyens **de contrats de court terme** au-dessus de la moyenne, mais **limitées dans le temps**.

Alignement des compétences avec attentes du marché

- **la technique de construction en voûte nubienne** offre des perspectives d'emploi au d'auto-emploi du fait qu'elle est innovante et pourrait être très sollicitée dans un avenir proche.
- **Nécessité d'un accompagnement technique après la formation** signalée, afin de maintenir voire d'améliorer les compétences et de les aligner avec les attentes des employeurs.

Promopêche

Emploi décent

- **Insatisfaction des bénéficiaires face aux conditions de travail** qui sont en général précaires.
- Les emplois en général sont de **courte durée, informels (sans contrat)**, et impliquent parfois plus de 20 heures de travail par jour pour des rémunérations en dessous de la moyenne nationale.

Alignement des compétences avec attentes du marché

- les compétences acquises relatives à **l'approvisionnement et la conservation des produits halieutiques** s'avèrent être utiles en dehors du cadre professionnel.
- Pour les bénéficiaires formés sur les métiers du bâtiment tels que la maçonnerie ou l'électricité, **les compétences acquises sont valorisées par les employeurs**, et les bénéficiaires se sentent très à l'aise dans l'exercice de leurs fonctions.

PECOBAT

Effets sur le niveau de revenu

- **Augmentation du niveau de revenus des bénéficiaires difficilement appréciable** à cause des difficultés d'insertion professionnelle observées chez ces derniers.
- Pour ceux ayant pu trouver un emploi ou ayant gagné des contrats de construction, **une augmentation du niveau de revenus** a pu être observée.

Effets sur la résilience

- La majorité des bénéficiaires après la formation sont restés très **résilients aux difficultés socio-économiques** de la Mauritanie, et gardent espoir quant à leur avenir professionnel.
- En attendant une opportunité professionnelle, les jeunes formés subviennent à leurs besoins **en exerçant des petites activités génératrices de revenus** en dehors du secteur

Promopêche

Effets sur le niveau de revenu

- les **revenus de ceux ayant trouvé un emploi ont augmenté** par rapport à leur situation avant la formation.
- Ces derniers étaient en général **sans emploi, ou exerçaient des activités à faible revenu**, ce qui explique une augmentation systématique de leurs revenus pendant et après la formation.

Effets sur la résilience

- Les bénéficiaires trouvent dans la **formation un moyen de s'adapter aux difficultés auxquelles ils sont confrontés** pour s'insérer sur le marché du travail.
- Les **bénéficiaires fournissent des efforts considérables pour s'insérer professionnellement**, y compris en travaillant sans rémunération



PECOBAT

Contribution au changement des aspirations

- **Envie de gagner de meilleurs revenus** et même d'occuper de meilleurs postes, voire de devenir chefs de grandes entreprises.
- **Réduction des aspirations de migration** chez les bénéficiaires.
- **Effet contraire** chez certains bénéficiaires qui pensent pouvoir faire **valoir leurs compétences à l'étranger** au vu de la rareté des opportunités d'emploi en Mauritanie.

Promopêche

Contribution au changement des aspirations

- Les intentions de migration des bénéficiaires sont **intrinsèquement liées au statut des bénéficiaires à la suite de la formation** :
 - si ces derniers parviennent à trouver un emploi, alors ils arrivent à se projeter en Mauritanie sur le long terme.
 - Si en revanche l'insertion professionnelle reste toujours difficile, alors la tentation de partir à l'étranger est présente.
- **Plus d'importance accordé à la recherche d'un emploi**, et un peu moins au niveau de revenu que ces emplois pourraient leur procurer.



PECOBAT

Effets sur l'autonomisation des femmes

- La configuration de la formation de PECOBAT a permis aux bénéficiaires femmes **de trouver un équilibre entre la participation à la formation et leur vie familiale.**
- Le contexte socio-culturel mauritanien n'est pas très favorable à l'émancipation des femmes, particulièrement en tant qu'ouvrières de chantier.
- **l'auto-emploi semble être la meilleure option** pour ces dernières. Elles restent néanmoins confrontées au manque de capital pour le lancement de leurs propres entreprises.

Promopêche

Effets sur l'autonomisation des femmes

- Les métiers de la pêche offrent aux femmes **la possibilité de créer leurs propres petites entreprises** à l'aide de petits capitaux, créant ainsi pour ces dernières plus de possibilités d'autonomisation.
- Il se trouve que certaines femmes se tournent vers l'auto-emploi non pas par préférence, mais par manque d'emploi salarié dans les métiers de la pêche.



PECOBAT/Promopêche

Sensibilité au genre

- Des mesures de discrimination en faveur de des femmes ont été appliquées via des tests de sélection, afin de favoriser leur participation.
- Des mesures d'allègement des tâches physiques sur les chantiers ont également été adoptées en faveur des femmes lors de la formation, ceci dans le but de faciliter leur participation.
- Les réalités sociales de la Mauritanie continuent de se dresser en obstacles face à ces dernières et réduisent de façon significative leur participation à la modalité « Chantier-Ecole » de PECOBAT et Promopêche.

Conclusions préliminaires et leçons appprises



PECOBAT

- L'objectif de la formation, qui est de donner aux bénéficiaires des compétences de base dans les métiers du BTP, a bien été atteint.
- La formation a également permis à une minorité des bénéficiaires d'accéder à un emploi et ainsi d'améliorer leurs revenus, bien que, dans la plupart des cas, ces emplois et l'amélioration des revenus peinent à se pérenniser.
- Il est recommandable d'accorder plus d'intérêt au suivi post-formation des jeunes, afin de les aider à s'insérer dans le marché du travail soit au moyen d'un emploi au sein d'une entreprise, soit au moyen de l'auto-emploi par la création de leurs propres petites et moyennes entreprises.



Promopêche

- Des progrès restent à faire, notamment au niveau de l'amélioration de l'offre de stage afin d'augmenter les chances des bénéficiaires de trouver un emploi, ainsi que leur accompagnement à l'insertion professionnelle.
- Un accompagnement plus personnalisé des jeunes, en particulier après la formation, et la mise en place de partenariats avec le secteur privé et public, pourraient faciliter la transition vers l'emploi et améliorer la décence des emplois existants.
- Il est nécessaire de redéfinir le statut des travailleurs dans le secteur de la pêche artisanale afin de garantir des conditions minimales de travail décentes pour les employés de ce secteur.
- D'établir une meilleure collaboration entre le BIT et le ministère des pêches et de l'économie maritime ainsi que le ministère en charge du travail dans le but de formaliser et d'harmoniser les conditions d'emploi dans le secteur de la pêche artisanale en Mauritanie

Merci

Questions et réactions?